В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Заявитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель заявителя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заинтересованное лицо: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование органа

или организации, выдавших документ),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Заявление

об установлении факта принадлежности

трудовой книжки заявителю и исправлении ошибки

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. заявителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование органа или организации, выдавших документ) была выдана трудовая книжка N \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вместе с тем имя и (или) отчество (фамилия) лица, указанного в трудовой книжке, не совпадают с именем и (или) отчеством (фамилией) заявителя, указанными в паспорте (ином документе, удостоверяющем личность) N \_\_\_\_\_\_, выданном "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование органа, выдавшего документ), а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (перечень несовпадений).

Требование заявителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. об исправлении ошибки в трудовой книжке заинтересованное лицо не удовлетворило, сославшись на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (или: оставило без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. были предприняты действия, направленные на примирение, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, но договоренности между сторонами достигнуто не было (или: действия, направленные на примирение, сторонами не предпринимались).

Согласно [ч. 1 ст. 66](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CB9DBC1AFD1080F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA5E8454020F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K) Трудового кодекса Российской Федерации трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Согласно [п. 7](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CBED7CDACD50A0F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA5EC454620F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K) Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н, изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о регистрации брака, о расторжении брака, о перемене имени и других документов и со ссылкой на их номер, дату и орган, выдавший документ.

Указанные изменения вносятся на первую страницу [(титульный лист)](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CBED7CDACD50A0F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA5EC4F4720F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество (при наличии), дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы) (при наличии печати).

В ином порядке получить надлежащие документы, удостоверяющие факт принадлежности трудовой книжки N \_\_\_\_\_\_\_\_ заявителю, невозможно.

Согласно [п. 5 ч. 2 ст. 264](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CB9DAC8AED0090F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA4EE494420F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации суд рассматривает дела об установлении факта принадлежности правоустанавливающих документов (за исключением воинских документов, паспорта и выдаваемых органами записи актов гражданского состояния свидетельств) лицу, имя, отчество или фамилия которого, указанные в документе, не совпадают с именем, отчеством или фамилией этого лица, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [ст. ст. 262](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CB9DAC8AED0090F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA4EE4C4020F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K), [264](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CB9DAC8AED0090F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA4EE4E4120F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K), [265](consultantplus://offline/ref=A9FFC5B545CCD065BC2CA24BE3AFEC3CB9DAC8AED0090F92C4B860CAB4E923886889E6E80DA4EE494E20F483FBBE32F9A3F49D8ED6C5F98403B1K) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Установить факт принадлежности трудовой книжки N \_\_\_\_\_, выданной на имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать Ф.И.О. с искажениями), заявителю.

2. Обязать заинтересованное лицо выдать заявителю трудовую книжку с исправленным именем и (или) отчеством (фамилией), а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (правильные данные).

Приложение:

1. Копия трудовой книжки (вариант: и сведения о трудовой деятельности).

2. Копия паспорта (иного документа, удостоверяющего личность).

3. Копия требования заявителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_.

4. Доказательства отказа заинтересованного лица от удовлетворения требования заявителя.

5. Документы, подтверждающие совершение действий, направленных на примирение (если такие документы имеются).

6. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если заявление подписывается представителем заявителя).

7. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление заинтересованному лицу копий заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

8. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых заявитель основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Заявитель (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)